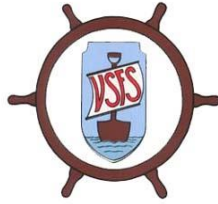


Verkalýðs- og sjómannafélag



Sandgerðis.

Ankieta dotycząca nadchodzących umów zbiorowych

W jakim resorcie jesteś zatrudniony? Nie jesteś pewien? **Zobacz liste poniżej.**

☐ Przemysł spożywczy i usługi ☐ Administracja państwowa i samorządowa
☐ Przemysł/rzemiosło i dział technologii

Wiek

☐ 24 lata lub młodszy ☐ 25-34 lata ☐ 35-44 lata ☐ 45-54 lata ☐ 55-64 lata ☐ 65 lat lub starsi

Płeć

☐ Kobieta ☐ Mężczyzna ☐ Inne

Narodowość

Merkið við **10** atriði fyrir neðan eftir mikilvægi frá **1 upp í 10**, þar sem atriði 1 er að ykkar mati mikilvægast að verði í kröfugerð félagsins.

Proszę zaznaczyć poniżej 10 pozycji od 1 do 10 , które według Waszego zdania są najważniejsze i powinny znaleźć się na liście żądań związków zawodowych.

- ☐ Podwyżka wynagrodzenia w kronach.
- ☐ Procentow podwyżka wynagrodzenia.
- ☐ Nacisk na podwyżkę najniższego wynagrodzenia .
- ☐ Rozpatrzyć znaczną podwyżkę podstawowego wynagrodzenia i obniżyć stawkę za nadgodziny tak aby wynagrodzenie podstawowe wystarczyło na prowadzenie gospodarstwa domowego.
- ☐ Skrócić tydzień pracy, przy zachowaniu tego samego wynagrodzenia.
- ☐ Uznawanie wykształcenia, praktyki oraz stażu pracy do wynagrodzenia
- ☐ Rozwijanie kształcenia ustawicznego w instytucjach i firmach w godzinach pracy.
- ☐ 80% pracy w systemie zmianowym będzie równoznaczne 100% wynagrodzeniu.
- ☐ Wymóg aby umowa wynajmu lokalu mieszkalnego była załączona do umowy o pracę w przypadku gdy pracownik jest uzależniony od pracodawcy w związku z mieszkaniem(zgodnie z przepisem z **1994 nr. 36**).
- ☐ Możliwość użycia wypracowanego prawa do chorobowego z powodu choroby najbliższego członka rodziny(**dzieci, rodziców i małżonka**).

- ___ Uznanie doświadczenia zawodowego i umiejętności we wszystkich zawodach(w celu skrócenia czasu trwania nauki przyzdybwywaniu wykształcenia i poszerzania umiejętności zawodowych).
- ___ Dofinansowanie od pracodawcy na utrzymanie stanu zdrowia w dobrej kondycji.
- ___ Zapewnić zachowanie wypracowanego prawa np.do zasiłku chorobowego lub urlopu w przypadku zmiany pracy.
- ___ Poprawić błąd w umowie zbiorowej z 2015 dotyczący wynagrodzenia młodzieży.
- ___ Odnowić tabelę wynagrodzeń z uwzględnieniem równości płci, wykształcenia i stażu pracy.
- ___ Sprawdzić umowy dot. dużych przedsięwzięć przy uwzględnieniu małych projektów/przedsięwzięć.
- ___ Przeprowadzić ankietę dot. świadczeń i praw pracowników zatrudnionych przy sprzątaniu i utrzymaniu czystości i zrekonstruować umowę zbiorową.

Wymogi/żądania wobec państwa

Zaznaczyć poniżej **10** zagadnień, od **1 do 10** przy czym 1 oznacza według Was najważniejsze na liście żądań związków zawodowych.

- ___ Podwyżka dodatku osobistego/persónuafsláttur w celu wyrównania przychodów.
- ___ Wydłużyć okres zasiłku macierzyńskiego z 18 do 24 miesięcy. Zagwarantować podstawę zasiłku do 1/3 zasiłku bez względu na wysokość zarobków na każde dziecko i 2/3 zasiłku w powiązaniu z zarobkami.
- ___ Wyrównać system podatkowy np. trzystopniowe progi podatkowe.
- ___ Zapewnić ochronę zasobów narodowych
- ___ Określić prawa związków zawodowych w zakresie uzyskiwania dokumentów od firm.
- ___ Wymóg wobec instytucji i podmiotów działalności gospodarczej minimalnej wiedzy w zakresie świadczeń pracowniczych i warunków pracy /kursy/.
- ___ Wymóg aby nauka/edukacja o prawach na rynku pracy była częścią programu nauczania w szkole podstawowej.
- ___ Analiza systemu edukacyjnego pod kątem zmian na rynku pracy.
- ___ Znieść lub zmniejszyć powiązanie wysokości renty i emerytury z osiąganymi dochodami w grupie osób z najniższym i średnim wynagrodzeniem
- ___ Sprawdzić i przeanalizować kryteria jakie należy spełnić aby otrzymać rekompensatę powiązaną z płaceniem odsetek (pożyczka mieszkaniowa), zasiłek rodzinny, zasiłek mieszkaniowy/dofinansowanie.

Inne co chcesz wymienić a nie ma tego na liście

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

5. Jak uważasz jakie są realne żądania w okresie obowiązywania umowy odnośnie wzrostu najniższych wynagrodzeń w następnych umowach zbiorowych jeżeli umowa miałaby być zawarta na trzy lata).

(Najniższe wynagrodzenie obecnie wynosi 300.000 kr. /podwyżka obowiązująca od 1 maja 2018 r.

W okresie obowiązywania umowy od 1 maja 2015 r. do 31 grudnia 2018 r. najniższe wynagrodzenie wzrosło o 86.000 kr).

Odpowiedz: _____

6. Jakie jest obecnie Twoje wynagrodzenie całkowite (brutto)?

Odpowiedz: _____

7. Jakie jest na dzień dzisiejszy Twoje podstawowe miesięczne wynagrodzenie brutto i w jakim wymiarze pracy jesteś zatrudniony?

Odpowiedz: Wynagrodzenie _____ Odpowiedz: Wymiar pracy _____

8. Jakie jest Twoje żądanie dotyczące podwyżki wynagrodzenia w następnych 3 latach ?

Odpowiedz: _____

9. Jak uważasz jaki jest odpowiedni okres obowiązywania umowy (1 rok, 2 lata, 3 lata, 4 lata).

Odpowiedz: _____

10. Jak uważasz co może zagrozić stabilności na islandzkim rynku pracy? Wybierz trzy zagadnienia.

- ___ Ogólna podwyżka wynagrodzenia
- ___ Wzrost na rynku wynajmu mieszkań (wysokie ceny wynajmu mieszkań)
- ___ Islandzka waluta: korona
- ___ Wysokie odsetki
- ___ System podatkowy
- ___ Wysokie zarobki pewnych osób/członków w społeczeństwie.
- ___ Inne _____

11. Czy jesteś gotowy na takie działania jak np. strajk aby osiągnąć wystosowane żądania?

___ Tak ___ Nie

Dziękujemy Ci za czynne wzięcie udziału w przygotowaniach związków zawodowych do wystosowania żądań w nadchodzących umowach zbiorowych.