

Verkalýðs- og sjómannafélag



Sandgerðis.

Kjarakönnun vegna komandi kjarasamninga 2018.

Í hvaða deild ert þú? Ertu ekki viss? **Sjá hér fyrir neðan.**

- ☐ Matvæla og þjónustudeild ☐ Opinberu deildinni (ríki og sveitarfélög)
☐ Iðnaðar og tækjadeild

Aldur

- ☐ 24 ára eða yngri ☐ 25-34 ára ☐ 35-44 ára ☐ 45-54 ára ☐ 55-64 ára ☐ 65 ára eða eldri.

Kyn

- ☐ Kona ☐ Karl ☐ Annað

Þjóðerni

Merkið við **10** atriði fyrir neðan eftir mikilvægi frá **1 upp í 10**, þar sem atriði 1 er að ykkar mati mikilvægast að verði í kröfugerð félagsins.

- ☐ Krónutöluhækkun á laun.
- ☐ Prósentuhækkun á laun.
- ☐ Átak í hækkun lægstu launa.
- ☐ Skoða verulega hækkun grunnlauna og minnka yfirvinnuálag. Að grunnlaun dugi fyrir framfærslu.
- ☐ Styttning vinnuvikunnar fyrir sömu laun.
- ☐ Meta menntun, þjálfun og starfsreynslu til launa.
- ☐ Efla endur-og símenntun hjá stofnunum og fyrirtækjum á vinnutíma.
- ☐ 80% vaktavinna verði metin til 100% launa.
- ☐ Að húsaleigusamningur fylgi ráðningarsamningi þegar starfsmaður er háður atvinnurekanda með húsnæði. (Samkvæmt lögum frá **1994 nr. 36**).
- ☐ Að nýta megi áunnin veikindarétt vegna nákominna ættingja (barna, foreldra og maka).
- ☐ Raunfærnimat í öllum starfsgreinum.
- ☐ Styrkur frá atvinnurekanda til heilsueflingar.
- ☐ Áunnin réttindi fylgi starfsmanni milli vinnustaða, (t.d orlof og veikindaréttur).
- ☐ Lagfæra mistök varðandi skerðingu launa ungmenna sem urðu í kjarasamningum 2015.
- ☐ Endurreisa launatöfluna með tilliti, kynjajafnræðis, menntunar og starfsreynslu.
- ☐ Endurskoða stórfamkvæmdasamninginn með tilliti til minni framkvæmda.
- ☐ Framkvæma könnun á kjörum ræstingafólks og endurgera kjarasamninginn.

Kröfur á ríkið.

Merkið við **10** atriði fyrir neðan eftir mikilvægi frá **1 upp í 10**, þar sem atriði 1 er að ykkar mati mikilvægast að verði í kröfugerð félagsins.

- ☐ Hækkun persónuafsláttar með tilliti til jöfnuðar.
- ☐ Lengja fæðingarorlof í 18-24 mánuði. Tryggður grunnur allt að 1/3 óháður tekjum með hverju barni og 2/3 hluti upphæðar tekjutengdir.
- ☐ Skattkerfið verði nýtt til jöfnuðar t.d þriggja þrepa skattkerfi.
- ☐ Tryggja varðveislu auðlinda þjóðarinnar.
- ☐ Skýra heimildir stéttarfélaganna til afhendingar gagna frá fyrirtækjum.
- ☐ Krafa um lágmarksþekkingu stofnanda/rekstraraðila fyrirtækja á kjörum og aðbúnaði starfsmanna (námskeið).
- ☐ Fræðsla um réttindi á vinnumarkaði verði hluti af aðalnámskrá grunnskóla.
- ☐ Endurskoða menntakerfið reglulega með tilliti til breytinga á vinnumarkaði.
- ☐ Afnema tekjutengingar/ minnka vægi tekjutengingar vegna örorku og ellilífeyrisþega hjá láglæna og millitekjuhópum.
- ☐ Endurskoða forsendur vaxta, barna og húsnæðisbóta með tilliti til tekjujöfnunar.

Annað sem þú vilt benda á sem ekki er á listanum.

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

5. Hvað telur þú raunhæfar kröfur á samningstímanum um hækkun lægstu launa í næstu kjarasamningum ef samið yrði til þriggja ára?
(Lágmarkslaun í dag eru kr. 300.000 sem komu til framkvæmda núna 1. maí
Á samningstímanum 1.maí 2015-31.des 2018 hafa lágmarkslaun hækkað um 86.000)

Svar: _____

6. Hver eru heildarlaun þín í dag?

Svar: _____

7. Hver eru dagvinnulaun/grunnlaun þín í dag og hvað er starfshlutfall þitt?

Svar: Laun _____ Svar: starfshlutfall _____

8. Hver er þín krafa um launahækkun til þriggja ára?

Svar: _____

9. Hvað telur þú hæfilegan samningstíma (1 ár, 2 ár, 3, ár, 4 ár.)

Svar:_____

10. Hvað telur þú ógna stöðuleika á íslenskum vinnumarkaði? Veldu þrjú atriði.

- ☐ Almennar launahækkunar
- ☐ Okurleiga á íbúðarhúsnæði
- ☐ Gjaldmiðillinn ísl. krónan
- ☐ Háir vextir
- ☐ Skattkerfið
- ☐ Ofurlaun ákveðinna aðila í þjóðfélaginu.
- ☐ Annað. Hvað_____

11. Ertu tilbúin í aðgerðir eins og verkföll til að fylgja eftir kröfum?

☐ Já ☐ Nei

Við þökkum þér fyrir að taka virkan þátt í undirbúningi félagsins að kröfugerð fyrir komandi kjarasamninga.