

Reglugerð

Sjúkrasjóðs Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis

1. gr. Nafn sjóðsins og heimili

- 1.1 Sjóðurinn heitir Sjúkrasjóður Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis.
- 1.2 Sjóðurinn er eign Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis og heimili hans og varnarþing er Miðnestorg 3, Sandgerði.

2. gr. Verkefni sjóðsins og aðild

- 2.1 Verkefni sjóðsins er að styrkja sjóðfélaga sem missa vinnutekjur vegna sjúkdóma eða slysa með greiðslu dagpeninga og greiðsla styrkja til sjóðsfélaga vegna sjúkdóma eða slysa náinna skyldmenna og greiðsla dánarbóta eftir þeim skilyrðum sem sett eru í reglugerð þessari.
- 2.2 Verkefni sjóðsins er enn fremur að vinna að fyrirbyggjandi aðgerðum sem snerta öryggi og heilsufar.
- 2.3. Sjóðsfélagar eru þeir sem greitt hafa, eða fyrir þá hafa verið greidd, iðgjöld til sjóðsins.

3. gr. Tekjur

- 3.1 Tekjur sjóðsins eru skv. kjarasamningum félagsins sbr. 7. gr. laga nr. 19/1979, samningsbundin gjöld atvinnurekenda til sjóðsins og önnur iðgjöld.
- 3.2. Vaxtatekjur og annar arður.
- 3.3 Gjafir, framlög og styrkir.
- 3.4 Aðrar tekjur sem aðalfundur félagsins/sjóðsins kann að ákveða hverju sinni.

4. gr. Stjórn og rekstur

- 4.1 Stjórn sjóðsins skal skipuð þremur mönnum sem skipta með sér verkum. Skulu þeir kosnir um leið og stjórn félagsins og með sama hætti og til sama tíma. Þá skulu einnig kosnir tveir varamenn. Félagslegir skoðunarmenn sjóðsins eru þeir sömu og félagsins. Stjórn sjóðsins ber ábyrgð á öllum fjárreiðum sjóðsins.
- 4.2 Stjórnun sjóðsins skal vera í samræmi við þau sjónarmið sem gilda skv. almennum stjórnsýslureglum.
- 4.3 Afgreiðsla sjóðsins er á skrifstofu Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis sem jafnframt annast fjárreiður og umsjón með sjóðnum. Halda skal bókhaldi sjóðsins aðskildu frá öðrum fjárreiðum Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis. Árlegan kostnað vegna afgreiðslu og innheimtu skal ákveða með samkomulagi milli sjóðstjórnar og félagsins í desember ár hvert.
- 4.4 Ávallt skulu liggja fyrir gögn um rétt einstaklings til greiðslu úr sjóðnum.

5. gr. Bókhald, reikningar og endurskoðun

- 5.1 Reikningar sjóðsins skulu lagðir fram áritaðir af félagslegum skoðunarmönnum og löggiltum endurskoðanda fyrir aðalfund Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis.
- 5.2 Endurskoðun ber að framkvæma af löggiltum endurskoðanda eða endurskoðunarfélagi í samræmi við góða endurskoðunarvenju sem í gildi er á hverjum tíma.
- 5.3 Í ársreikningi eða skýringum með honum skal sundurliða sérstaklega kostnað vegna hvers og eins bótaflokks skv. 12.gr.
- 5.4 Um bókhald, reikninga og endurskoðun fer að öðru leyti skv. viðmiðunarreglum um bókhald og ársreikninga stéttarféлага og landssambanda sbr. 3.mgr. 40.gr. laga ASÍ eins og þær reglur eru á hverjum tíma.

6. gr. Úttekt óháðra eftirlitsaðila

- 6.1 Ár hvert, eigi síðar en 31. maí, skulu endurskoðaðir ársreikningar sjóðsins sendir skrifstofu ASÍ.
- 6.2 Fimmta hvert ár að minnsta kosti skal stjórn sjóðsins fá tryggingafræðing eða lög-giltan endurskoðanda til þess að meta framtíðarstöðu sjóðsins og semja skýrslu til stjórnar um athugun sína. Stjórn sjóðsins skal senda miðstjórn ASÍ úttekt þessa með ársreikningi sjóðsins.
- 6.3 Við mat á framtíðarstöðu sjóðsins skal tilgreina rekstrarkostnað, ávöxtun sjóðsins og hvort sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar. Sérstaka grein skal gera fyrir áhrifum á afkomu sjóðsins vegna ákvarðana skv. greinum 12.3 og 12.4.
- 6.4 Geti sjóðurinn ekki staðið við skuldbindingar sínar skv. niðurstöðu úttektarinnar ber stjórn sjóðsins að leggja fyrir aðalfund tillögu að breytingu á reglugerð sem tryggir að sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar.

7. gr. Ávöxtun sjóðsins

- 7.1 Heimilt er að ávaxta fé sjóðsins með eftirfarandi hætti;
 - a) í ríkisskuldabréfum eða skuldabréfum sem tryggð eru með ábyrgð ríkissjóðs,
 - b) í verðbréfum tryggðum með öruggu fasteignaveði,
 - c) með kaupum á markaðsskráðum verðbréfum,
 - d) í bönkum eða sparisjóðum,
 - e) í fasteignum tengdum starfsemi sjóðsins,
 - f) á annan þann hátt er stjórn sjóðsins metur tryggan sbr. 11.gr. viðmiðunarreglna um bókhald og ársreikninga stéttarféлага og landssambanda eins og þær eru á hverjum tíma sbr. 40.gr. laga ASÍ.

8.gr. Ráðstöfun fjármuna

- 8.1 Ávallt skal þess gætt að ráðstöfun fjármuna sjóðsins brjóti ekki í bága við tilgang hans eða verkefni.

9. gr. Grundvöllur styrkveitinga úr sjúkrasjóði

- 9.1 Rétt til styrkveitinga úr sjóðnum eiga þeir sem fullnægja eftirtöldum skilyrðum, sbr. þó 10. gr.
- 9.2 Einungis þeir sem sannanlega greiða eða er greitt af til sjóðsins og verið er að greiða fyrir til sjóðsins þegar réttur til aðstoðar myndast.
- 9.3 Þeir sem greidd hafa verið af til sjóðsins 1% iðgjöld í a.m.k. 6 mánuði.
- 9.4 Hafi umsækjandi verið fullgildur aðili í sjúkrasjóði annars félags innan ASÍ þar til hann byrjar greiðslu til sjóðsins, sbr. 10. gr.
- 9.5 Hafi iðgjöld til sjúkrasjóðs ekki verið greidd vegna sjóðfélaga, en hann getur fært sönnur á, að félagsgjöld til viðkomandi aðildarfélags hafi samkvæmt reglulega útgefnum launaseðlum verið dregin af launum hans síðustu 6 mánuði, skal hann njóta réttar eins og iðgjöld til sjúkrasjóðs hafi verið greidd.
- 9.6 Eigi foreldri rétt á lengingu fæðingarorlofs af ástæðum er tengjast meðgöngu eða fæðingu barns, skal umsækjandi framvísa staðfestingu á að réttur hjá Fæðingarorlofssjóði sé fullnýttur. Sama á við um foreldri sem á rétt á lengingu fæðingarorlofs vegna alvarlegra veikinda barns í tengslum við fæðingu eða alvarlega fötlun barnsins.
- 9.7 Réttur til greiðslu dagpeninga fellur niður þegar/ef sjóðsfélagi hefur hætt störfum vegna veikinda eða slyss og öðlist réttindi til elli-, örorku- eða endurhæfingalífeyris frá Tryggingastofnun ríkisins og eða lífeyrissjóði

10. gr. Samskipti sjúkrasjóða

- 10.1 Sá sem öðlast hefur rétt til greiðslu sjúkra- og slysadagpeninga úr sjúkrasjóði eins verkalýðsfélags, öðlast þann rétt hjá nýjum sjóði skv. þeim reglum sem þar gilda eftir að hafa greitt í þann sjóð í einn mánuð, enda hafi hann fram að því átt rétt hjá fyrri sjóðnum.
- 10.2 Vinni maður á fleiri en einum vinnustað og hafi verið greitt í fleiri en einn sjúkra-sjóð þegar sótt er um greiðslu, skal umsækjandi greina frá því í hvaða sjóði hann hefur greitt og er heimilt að fresta greiðslu bóta þangað til fyrir liggur staðfesting annarra sjóða á því að umsækjandi hafi ekki sótt um greiðslur þaðan. Sjúkra-sjóðurinn skal leita slíkrar staðfestingar og gefa síðan öðrum sjóðum yfirlit yfir þær bætur sem greiddar eru vegna umsækjandans, tegund og fjárhæð bóta.
- 10.3 Sá sem öðlast hefur rétt til styrkja úr sjúkrasjóði eins aðildarfélags ASÍ, öðlast rétt til styrkja hjá Verkalýðs- og sjómannafélagi Sandgerðis samkvæmt þeim reglum sem gilda hjá sjóðnum eftir einn mánuð, enda hafi hann fram að því átt rétt hjá fyrra félagi. Þegar sótt er um styrki hjá félaginu skal umsækjandi leggja fram yfirlit um veitta styrki sem hann hefur þegið úr fyrri sjúkrasjóði sl. 36 mánuði.
- 10.4 Sá sem öðlast hefur rétt til greiðslu sjúkra- og slysa-dag-peninga eða dánarbóta úr sjúkrasjóði eins aðildarfélags ASÍ eða BSRB öðlast þann rétt hjá sjúkrasjóði Verkalýðs- og sjómannafélagi Sandgerðis samkvæmt þeim reglum sem þar gilda eftir að hafa greitt í sjóðinn í einn mánuð, enda hafi hann fram að því átt rétt hjá fyrri sjóðnum. Þegar sótt er um sjúkra- og slysa-dag-peninga eða dánarbætur skal umsækjandi leggja fram yfirlit um greidda dagpeninga og dánarbætur sem hann hefur þegið úr fyrri sjúkrasjóði sl. 12 mánuðu

11. gr. Geymd réttindi

- 11.1 Heimilt er að veita þeim sem gengst undir starfsþjálfun, sækir námskeið eða stundar nám í allt að 24 mánuði og hefur síðan aftur störf á samningssviði aðildarfélaga ASÍ, endurnýjaðan bótarétt þegar greitt hefur verið til sjóðsins í einn mánuð, hafi umsækjandi áður verið fullgildur sjóðfélagi. Sama gildir um þá sem hverfa frá vinnu vegna veikinda eða af heimilisástæðum.
- 11.2 Þeir sjóðfélagar sem fara í lögbundið fæðingarorlof halda áunnum réttindum sínum hefji þeir þegar að loknu fæðingarorlofi aftur störf á samningssviði aðildarfélaga ASÍ enda ákveði viðkomandi að viðhalda rétti sínum með greiðslu félagsgjalds í fæðingarorlofi.

12. gr. Styrkveitingar

- 12.1 Dagpeningar í veikinda- og slysaförföllum í 120 daga (**4 mánuði**), að loknum greiðslum skv. veikinda- og slysaréttarákvæðum kjarasamninga. Dagpeningar skulu að viðbættum bótum almannatrygginga, greiðslum úr slysatryggingu launafólks eða annarri lögbundinni tryggingu, ekki nema lægri fjárhæð en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum. Sjálfstætt starfandi sjóðsfélagar öðlast ekki rétt til sjúkraagpeninga fyrr en að loknum þeim veikindarétti sem þeir hefðu aflað sér sem launamenn í sömu starfsgrein.
- 12.2 Dagpeninga í 90 daga (**3 mánuði**), að loknum kjarasamningsbundnum greiðslum launagreiðanda vegna langveikra og alvarlega fatlaðra barna. Greiðslur skulu ekki nema lægri fjárhæð m.v. starfshlutfall sjóðfélaga en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum. Með langveikum börnum er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlegan og/eða langvinnan sjúkdóm og þarfnast sérstakrar umönnunar. Með alvarlega fötluðum börnum er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlega greindarskerðingu, geðraskanir eða alvarlega líkamlega hömlun og þarfnast sérstakrar umönnunar.

- 12.3 Dagpeninga í 90 daga (**3 mánuði**) vegna mjög alvarlegra veikinda maka. Greiðslur skulu ekki nema lægri fjárhæð m.v. starfshlutfall sjóðfélaga en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum.
- 12.4 Eingreiddar dánarbætur við andlát virks og greiðandi sjóðfélaga sem nemi 180.000 krónum m.v. starfshlutfall hans. Rétthafar bóta eru maki sjóðfélaga og börn hans undir 18 ára aldri. Bótafjárhæð miðast við launavísitölu pr. 01.07.2006 og tekur sömu breytingum og hún. Virkur félagi heldur fullum rétti til dánarbóta í 1 ár eftir starfslok og eftir það verður skerðing sem nemur 20% á ári í 6 ár og fellur síðan alveg niður eftir það.
- 12.5 Daga fjölda greiddra dagpeninga skv. 12.1 lið, til þeirra sem greitt er hlutfallslega lægra iðgjald af en 1%, er heimilt að skerða í sama hlutfalli og iðgjaldið er lægra en 1%.
- 12.6 Dagpeninga skv. 12.1, 12.2 og 12.3 er heimilt að miða við meðaltal heildarlauna á síðustu 12 mánuðum í stað síðustu 6 mánaða, hafi tekjur sjóðfélaga breyst verulega til hækkunar eða lækkunar á viðmiðunartímabilinu. Jafnframt er heimilt að ákveða hámark dagpeninga skv. 12.1, 12.2 og 12.3 sem þó sé ekki lægra en 250.000.- á mánuði miðað við launavísitölu pr. 1.7 2006.
- 12.7 Réttur skv. 12.1, 12.2 og 12.3 endurnýjast á hverjum 12 mánuðum, hlutfallslega eftir því sem hann er nýttur, talið frá þeim degi sem dagpeningagreiðslum líkur hverju sinni og greiðslur iðgjalda hefjast að nýju.
- 12.8 Heimilt er stjórn sjóðsins að verja allt að 3.25% af iðgjaldatekjum sjóðsins á síðasta reikningsári, til úthlutunar í desembermánuði til þeirra félagsmanna sem ekki eiga rétt til dagpeninga vegna ellihrumleika eða örorku eða vegna sérstakra erfiðleika að mati sjóðstjórnar.
- 12.9 Heimilt er stjórn sjóðsins að veita styrki til sjóðfélaga í formi forvarnar- og endurhæfingarstyrkja og styrkja vegna sjúkra- og slysakostnaðar þar með talin endurgreiðsla gjalds vegna krabbameinsskoðunar.
- 12.10 Styrkir til stofnana og félagasamtaka skulu ákveðnir af stjórn sjóðsins hverju sinni skv. gr. 2.2.
- 12.11 Við ráðstöfun fjármuna skv. 12.8 – 12.10 skal þess gætt að möguleiki sjóðsins til að standa við upphaflegar skuldbindingar sínar vegna sjúkdóma og slysa skerðist ekki. Í reglulegri úttekt á afkomu sjóðsins, skv. 6. gr., skal úttektaraðili skoða þennan þátt sérstaklega.
- 12.12 Slysadagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna bótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. bifreiðaslysa, þar sem bætur greiðast skv. skaðabótalögum.

13. gr. Lausn frá greiðsluskyldu

- 13.1 Ef farsóttir geisa getur sjóðsstjórn leyst sjóðinn frá greiðsluskyldum sínum um stundarsakir. Einnig getur sjóðsstjórn ákveðið að lækka um stundarsakir upphæð dagpeninga ef afkomu sjóðsins virðist hætta búin.

14. gr. Tilhögun greiðslna úr sjóðnum

- 14.1 Afgreiðsla sjóðsins skal vera á skrifstofu Verkalýðs- og sjómannafélags Sandgerðis og greiðir sjóðurinn allan kostnað sem af rekstri hans leiðir.
- 14.2 Stjórn sjóðsins setur nánari reglur um fyrirkomulag á greiðslu dagpeninga og aðra starfstilhögun en miða skal við að dagpeningar séu greiddir út vikulega.
- 14.3 Stjórn sjóðsins og starfsmenn hans skulu hafa að leiðarljósi almennar stjórnsýslureglur um meðferð upplýsinga um umsóknir og afgreiðslu sjóðsins.
- 14.4 Umsóknum skal skilað á því formi sem stjórn sjóðsins ákveður og þeim fylgi nauðsynleg vottorð sem tryggja réttmæti greiðslna. Heimilt er stjórn sjóðsins að

krefjast þess að umsækjandi um dagpeninga eða bótaþegi leggi fram vottorð frá sérstökum trúnaðarlækni sjóðsins.

15.gr. Fyrning bótaréttar

- 15.1 Réttur til dagpeninga í veikinda og slysaforföllum skv. gr.12.1 og 12.4 fellur niður sé þeirra ekki vitjað innan 12 mánaða frá því rétturinn stofnaðist.
- 15.2 Réttur til styrkja skv. reglugerð þessari fellur að öðru leyti niður sé þeirra ekki vitjað innan 6 mánaða frá því rétturinn stofnaðist.

16. gr. Endurgreiðsla iðgjalda

- 16.1 Iðgjöld til sjóðsins endurgreiðast ekki.

17. gr. Upplýsingaskylda

- 17.1 Stjórn sjóðsins er skylt að upplýsa sjóðsfélaga um rétt þeirra til aðstoðar sjóðsins á aðgengilegan hátt m.a. með útgáfu bæklinga, dreifirita og/eða á heimasíðu félagsins.

18. gr. Breyting á fjárhæðum og styrkjum

- 18.1 Stjórn sjóðsins skal leggja fyrir aðalfund breytingar á almennum reglum um fjárhæðir styrkja sem sjóðurinn greiðir.

19. gr. Breytingar á reglugerðinni

- 19.1 Breytingar á reglugerðinni verða aðeins gerðar á aðalfundi og þurfa þær að vera samþykktar með meirihluta greiddra atkvæða fundarins. Slíkrar tillögu skal getið í fundarboði.
- 19.2 Breytingar á reglugerðinni skulu sendar skrifstofu ASÍ þegar og þær hafa verið samþykktar á aðalfundi.

Þannig samþykkt á aðalfundi 22.maí 2025